



## Vacatures in het NVBS-hoofdbestuur

Het hoofdbestuur van de NVBS draagt de verantwoordelijkheid voor de totale organisatie. Het geeft leiding aan de organisatie en stuurt het proces van samenwerking tussen de vrijwilligers in de verschillende onderdelen van de NVBS, gericht op het realiseren van de doelstellingen van de vereniging. Het hoofdbestuur kan daarbij taken ook delegeren naar anderen binnen de organisatie. Het hoofdbestuur is op zoek naar versterking! Ben jij degene die de ambities kan verwezenlijken?

Het hoofdbestuur bestaat momenteel uit vijf leden. Door het aflopen in 2017 van de benoemingstermijn van een van de bestuursleden is binnen het hoofdbestuur een vacature ontstaan en vanwege de toename van het aantal aandachtsgebieden wil het hoofdbestuur nog verder uitbreiden met een zevende bestuurslid.

Het hoofdbestuur wil graag op korte termijn in contact komen met kandidaat-bestuursleden voor deze twee vacatures. In onderling overleg worden binnen het bestuur taken en aandachtsgebieden verdeeld.

### Eisen

Voor alle bestuursleden gelden de volgende competentie-eisen:

- bestuurlijke ervaring;
- beschouwend en beleidsmatig, maar tegelijk ook praktisch kunnen denken;
- gevoel voor de mogelijkheden en beperkingen die een organisatie die uit vrijwilligers bestaat met zich meebrengt;
- kennis van en affiniteit met de NVBS-organisatie;
- vermogen om in teamverband te kunnen werken;
- goede communicatieve eigenschappen.

### Tijdsbeslag

Hoeveel tijd het bestuurswerk kost hangt natuurlijk af van jouw eigen inzet, maar reken op gemiddeld minstens een halve dag per week.

Bestuursleden worden door de algemene ledenvergadering in 2018 benoemd. Voorafgaand aan de benoeming is een inwerkperiode als aspirant-bestuurslid gepland.

### **Belangstelling?**

Voor meer informatie kun je voor 1 oktober contact opnemen met het hoofdbestuur via een e-mail naar [secretariaat@nvbs.com](mailto:secretariaat@nvbs.com). Wil je direct je interesse kenbaar maken, stuur ons dan ook je cv en een korte motivatie.